



## Checkliste: Wie erkennen (potenzielle) Mitarbeiter exzellente Arbeitgeber?

Nr	Frage	
1	Gibt es spannende Aufgaben, die mit der Stelle verbunden sind?	<input type="checkbox"/>
2	Wie wird die Arbeitsweise beschrieben?	<input type="checkbox"/>
3	Wie sieht es mit den Werten aus, für die das Unternehmen steht, und wird Eigenverantwortung gefördert?	<input type="checkbox"/>
4	Wie steht es um Flexibilität bei Arbeitszeiten und Homeoffice (falls im Rahmen des Aufgabengebiets möglich)?	<input type="checkbox"/>
5	Ist das Gehalt angemessen?	<input type="checkbox"/>
6	Was sagen die eigenen Mitarbeiter zum Unternehmen?	<input type="checkbox"/>
7	Welche Perspektiven habe ich als Mitarbeiter?	<input type="checkbox"/>
8	Welche Weiterbildungsmöglichkeiten bietet das Unternehmen an?	<input type="checkbox"/>
9	Was wird für das Betriebsklima getan?	<input type="checkbox"/>
10	Welche Noten und Kommentare erhält das Unternehmen auf Portalen zur Arbeitgeberbewertung?	<input type="checkbox"/>
11	Wie reagiert das Unternehmen auf negative Bewertungen?	<input type="checkbox"/>
12	Wie wird mit Jubilaren umgegangen? Gibt es dazu Informationen auf der Website oder in Pressemitteilungen?	<input type="checkbox"/>
13	Wie ist der geschäftliche Erfolg des Unternehmens und wie sicher ist mein Arbeitsplatz?	<input type="checkbox"/>
14	Wurde meine Bewerbung rasch beantwortet?	<input type="checkbox"/>
15	Wie sah die Antwort auf meine Bewerbung aus? Wurde lediglich der Eingang bestätigt oder gab es bereits Informationen zur Dauer des Auswahlverfahrens?	<input type="checkbox"/>
16	Interessierte sich mein Gegenüber im Vorstellungsgespräch wirklich für mich? Wurde ich umworben oder lediglich ausgefragt?	<input type="checkbox"/>
17	Wurde ich nach der Vertragsunterschrift auf dem Laufenden gehalten und bis zum Antritt der Stelle mit wichtigen Informationen versorgt?	<input type="checkbox"/>
18	Fühlte ich mich an meinem ersten Arbeitstag willkommen, war mein Arbeitsplatz vorbereitet?	<input type="checkbox"/>
19	Verlief die Einarbeitung so, wie ich mir das vorgestellt hatte?	<input type="checkbox"/>



20	Nahm sich meine Führungskraft die Zeit, Ziele für mich festzulegen und einen Zeitplan zu erstellen?	<input type="checkbox"/>
21	Finden regelmäßig Feedback-Gespräche statt und werde ich dabei für die Dinge, die gut laufen, gelobt?	<input type="checkbox"/>
22	Werden mir Angebote zur Weiterbildung und Persönlichkeits-Entwicklung gemacht?	<input type="checkbox"/>
23	Habe ich das Gefühl, eine sinnvolle Arbeit zu tun?	<input type="checkbox"/>
24	Erfahre ich täglich Wertschätzung?	<input type="checkbox"/>
25	Kümmert man sich im Unternehmen um die Teamentwicklung?	<input type="checkbox"/>
26	Werden die Mitarbeiter in Change-Projekte eingebunden?	<input type="checkbox"/>