



## Schnelltest: Welcher Führungstyp bin ich?

Nr	Frage	
1	Haben wir in den vergangenen drei Jahren mindestens eine Mitarbeiterbefragung durchgeführt?	<input type="checkbox"/>
2	Wissen wir, wie hoch die Zufriedenheit der Mitarbeiter ist?	<input type="checkbox"/>
3	Ist bekannt, wie hoch ist die Bindung ans Unternehmen ist?	<input type="checkbox"/>
4	Haben wir ausgewertet, wie hoch die Kündigungszahlen in einzelnen Abteilungen und/oder an den verschiedenen Standorten im vergangenen Jahr waren?	<input type="checkbox"/>
5	Wissen wir, wie lange die Mitarbeiter, die uns verlassen haben, im Unternehmen gewesen sind?	<input type="checkbox"/>
6	Führen wir systematisch Exit-Gespräche?	<input type="checkbox"/>
7	Kennen wir die häufigsten Gründe für Kündigungen auf Abteilungs- oder Standortebene?	<input type="checkbox"/>
8	Wissen wir, wie viel Zeit wir für die Besetzung einzelner Stellen benötigen?	<input type="checkbox"/>
9	Kennen wir unser Image als Arbeitgeber?	<input type="checkbox"/>
10	Nutzen wir bereits vielfältige, digitale Wege zur Mitarbeitergewinnung?	<input type="checkbox"/>
11	Kennen wir die Entwicklung des Krankenstandes im Gesamtunternehmen sowie in den einzelnen Abteilungen?	<input type="checkbox"/>
12	Sind uns die Ursachen für den Krankenstand bekannt?	<input type="checkbox"/>
13	Wissen wir, wie viele Kündigungen wir innerhalb der Probezeit haben und was die Gründe dafür sind?	<input type="checkbox"/>
14	Haben wir ein systematisches Pre- und Onboarding, das auch umgesetzt wird?	<input type="checkbox"/>
15	Haben wir systematische Weiterbildungs- und Entwicklungsprogramme für unsere Führungskräfte und Mitarbeiter?	<input type="checkbox"/>
16	Haben wir Aus- und Weiterbildungsprogramme, die auch regelmäßig von den Mitarbeitern genutzt werden?	<input type="checkbox"/>
17	Führen wir mit jedem Mitarbeiter Jahresgespräche und legen wir dort Entwicklungsthemen und Ziele für die Mitarbeiter fest, die regelmäßig besprochen werden und deren Erreichung gefördert wird?	<input type="checkbox"/>